

# マテリアリティ別の測定指標および2025年3月期実績（サステナビリティ長期KPI実績を含む）

当社グループでは特定した6つの重点課題（マテリアリティ）に対し、環境、社会的価値を測る非財務指標を2022年10月に設定いたしました。

測定指標はサステナビリティ推進委員会（委員長：頭取）にて進捗を管理し、サステナビリティ課題への取り組みを推進しています。

測定指標については環境の変化に合わせ適宜変更を検討するとともに、目標値等についても達成度合いを踏まえながら随時修正を検討してまいります。

## 社会

測定指標	達成年度	目標値	2025年3月期実績
<b>I. 地域経済の持続的成長</b>			
サステナブルファイナンスの実行金額〔全体/環境分野〕（累計） 【OKBグループ目標】	2030年度	全体 1兆2,000億円 環境 6,000億円	<b>全体 4,385億円 環境 1,241億円</b>
事業先に対するコンサルティング提案件数（年）	2024年度	5,500件	<b>7,026件</b>
個人に対するコンサルティング提案件数（年）	2024年度	48,000件	<b>71,738件</b>
サステナビリティに関するソリューション提案件数（年）	2024年度	610件	<b>633件</b>
M&A支援先数（年）、事業承継支援先数（年）	2026年度	600先、1,300先	<b>790先、1,180先</b>
<b>II. 地域のイノベーション支援</b>			
OKBアプリのダウンロード件数（累計）	2025年度	50万DL	<b>32.3万DL</b>
ITコンサルティング新規訪問先数（累計）	2026年度	1,482先	<b>909先</b>
金融経済教育受講者数（年）	2025年度	1,000人	<b>1,349人</b>
<b>III. 地域資源の活用</b>			
販路開拓支援先数（年）	2024年度	300先	<b>242先</b>
地域商社機能を活用した地域活性化に向けた付加価値向上支援先数（累計）	2026年度	50先	<b>53先</b>
ローカル共Co-プロジェクト※による地域資源の磨き上げ（収益・年）	2024年度	43百万円	<b>59百万円</b>

※地域課題解決のための自治体向けコンサルティングチーム

## 環境

測定指標	達成年度	目標値	2025年3月期実績
<b>IV. 気候変動対応、環境保全</b>			
CO2排出量削減（2013年度比）【OKBグループ目標】（累計）	2030年度 2050年度	75%減 カーボンニュートラル達成	<b>40.7%減</b>
TCFD対応の高度化	2030年度	情報開示の高度化	—
【地公体連携】累計植樹本数 植樹活動の開催回数（累計）	2030年度	745本 24回	<b>617本 18回</b>

## 経営基盤（ガバナンス）

測定指標	達成年度	目標値	2025年3月期実績
<b>V. 多様な人財の活躍推進</b>			
女性リーダー職（主任以上）比率	2030年度	30%	<b>29%</b>
男性育児関連休暇等取得比率 <small>（公表前事業年度に配偶者が出産し、翌年度に育児関連休暇を取得した従業員は、翌年度の同取得率の分子に含み、分母には含まないため、年度によっては同取得率が100%を超える可能性があります。）</small>	2024年度	100%	<b>104%</b>
障がい者雇用率（特例子会社含む）	2026年度	2.5%	<b>2.93%</b> (2024年6月1日現在)
エンゲージメントスコア（年） <small>（株式会社アトラエが提供するエンゲージメントサーベイ「Wevox」の総合スコア）</small>	2026年度	68以上	<b>69</b>
<b>VI. コーポレートガバナンスの高度化</b>			
コンプライアンス（法令等遵守）への取り組み <small>（研修受講率、チェックリスト実施率）（年）</small>	2025年度	100%、100%	<b>100%</b>
取締役会の実効性向上（取締役会実効性評価の実施）（年）	2030年度	1回	<b>1回</b>
投資家等との対話（年）	2030年度	20回以上	<b>34回</b>
BCPの強化（訓練回数）（年）	2030年度	4回	<b>13回</b>

## 2025年度から修正した測定指標・達成年度・目標値(変更箇所は赤字記載)

### 修正前

測定指標	達成年度	目標値
<b>I. 地域経済の持続的成長</b>		
サステナブルファイナンスの実行金額(全体/環境分野) (累計)【OKBグループ目標】	2030年度	全体 1兆2,000億円 環境 6,000億円
事業先に対するコンサルティング提案件数(年)	2024年度	5,500件
個人に対するコンサルティング提案件数(年)	2024年度	48,000件
サステナビリティに関するソリューション提案件数(年)	2024年度	610件
M&A支援先数(年) 事業承継支援先数(年)	2026年度	600先 1,300先
<b>II. 地域のイノベーション支援</b>		
OKBアプリのダウンロード件数(累計)	2025年度	50万DL
ITコンサルティング新規訪問先数(累計)	2026年度	1,482先
金融経済教育受講者数(年)	2025年度	1,000人
<b>III. 地域資源の活用</b>		
販路開拓支援先数(年)	2024年度	300先
地域商社機能を活用した地域活性化に向けた 付加価値向上支援先数(累計)	2026年度	50先
ローカル共Co-プロジェクト※による地域資源の磨き上げ (収益・年) ※地域課題解決のための自治体向けコンサルティングチーム	2024年度	43百万円

### 修正後

測定指標	達成年度	目標値	修正理由
<b>I. 地域経済の持続的成長</b>			
サステナブルファイナンスの実行金額(全体/環境分野) (累計)【OKBグループ目標】	2030年度	全体 1兆2,000億円 環境 6,000億円	
事業先に対するコンサルティング提案件数(年)	2025年度	7,000件	達成年度を更新するとともに昨年度の実績を踏まえ目標値を修正
個人に対するコンサルティング提案件数(年)	2025年度	71,000件	達成年度を更新するとともに昨年度の実績を踏まえ目標値を修正
サステナビリティに関するソリューション提案件数(年)	2025年度	650件	達成年度を更新するとともに昨年度の実績を踏まえ目標値を修正
M&A支援先数(年) 事業承継支援先数(年)	2026年度	600先 1,300先	
<b>II. 地域のイノベーション支援</b>			
OKBアプリのダウンロード件数(累計)	2025年度	50万DL	
ITコンサルティング新規訪問先数(累計)	2026年度	1,482先	
金融経済教育受講者数(年)	2025年度	1,000人	
<b>III. 地域資源の活用</b>			
販路開拓支援先数(年)	2025年度	250先	達成年度を更新するとともに昨年度の実績を踏まえ目標値を修正
地域商社機能を活用した地域活性化に向けた 付加価値向上支援先数(累計)	2026年度	50先	
ローカル共Co-プロジェクト※による地域資源の磨き上げ (件数・累計) ※地域課題解決のための自治体向けコンサルティングチーム	2025年度	50件	達成年度を更新するとともに、より多くの地域課題を解決していくため、目標値をコンサル件数に変更

## 2025年度から修正した測定指標・達成年度・目標値(変更箇所は赤字記載)

### 修正前

測定指標	達成年度	目標値
<b>IV. 気候変動対応、環境保全</b>		
CO2排出量削減（2013年度比） 【OKBグループ目標】（累計）	2030年度 2050年度	75%減 カーボンニュートラル達成
TCFD対応の高度化	2030年度	情報開示の高度化
【地公体連携】累計植樹本数 植樹活動の開催回数（累計）	2030年度	745本 24回

測定指標	達成年度	目標値
<b>V. 多様な人財の活躍推進</b>		
女性リーダー職（主任以上）比率	2030年度	30%
男性育児関連休暇等取得比率	2024年度	100%
障がい者雇用率（特例子会社含む）	2026年度	2.5%
エンゲージメントスコア（年） （株式会社アトラエが提供するエンゲージメント サーベイ「Wevox」の総合スコア）	2026年度	68以上
<b>VI. コーポレートガバナンスの高度化</b>		
コンプライアンス（法令等遵守）への取り組み （研修受講率、チェックリスト実施率）（年）	2025年度	100%、100%
取締役会の実効性向上 （取締役会実効性評価の実施）（年）	2030年度	1回
投資家等との対話（年）	2030年度	20回以上
BCPの強化（訓練回数）（年）	2030年度	4回

### 修正後

測定指標	達成年度	目標値
<b>IV. 気候変動対応、環境保全</b>		
CO2排出量削減（2013年度比） 【OKBグループ目標】（累計）	2030年度 2050年度	75%減 カーボンニュートラル達成
TCFD対応の高度化	2030年度	情報開示の高度化
【地公体連携】累計植樹本数 植樹活動の開催回数（累計）	2030年度	745本 24回

測定指標	達成年度	目標値
<b>V. 多様な人財の活躍推進</b>		
女性リーダー職（主任以上）比率	2030年度	30%
男性育児関連休暇等取得比率	2025年度	100%
障がい者雇用率（特例子会社含む）	2026年度	2.5%
エンゲージメントスコア（年） （株式会社アトラエが提供するエンゲージメント サーベイ「Wevox」の総合スコア）	2026年度	68以上
<b>VI. コーポレートガバナンスの高度化</b>		
コンプライアンス（法令等遵守）への取り組み （研修受講率、チェックリスト実施率）（年）	2025年度	100%、100%
取締役会の実効性向上 （取締役会実効性評価の実施）（年）	2030年度	1回
投資家等との対話（年）	2030年度	30回以上
BCPの強化（訓練回数）（年）	2030年度	10回

### 修正理由

達成年度更新

実績ならびに対話の重要性に鑑み  
目標回数を増加  
2025年度より当社主催の訓練実施に加え、  
業界団体主催の訓練への参加も対象とする