

企業名	ワボウ電子株式会社
実行日	2023年8月31日
実施時期	2025年7月
コメント	<p>KPI達成に向け順調に進んでいる。</p> <p>① 温室効果ガス排出量の削減 【二酸化炭素排出量を2030年度に2013年度比で90%削減する】 ・2024年度実績においても2023年度に引き続き目標達成。2022年度増築した浅井スマート工場のフル稼働により電気使用量は増加しているが、同工場の屋根に太陽光発電設備を設置し抑制している。</p> <p>② 電子機器業界発展への貢献 【プリント基板製造事業の売上高を2030年度までに50億円以上にする】 ・2024年度は2023年度比8%伸長を計画していたが、3%増に留まった。目標未達となつたが、着実に前進していることを確認した。</p> <p>③ 電子機器製品の信頼性向上に貢献 【2030年度までに市場クレーム件数を0件にする】 ・2024年度は目標未達となつたが、同社では、製造業の永遠のテーマとして、QCサークルや従業員からの改善提案により、0件を目標とした取り組みを実施し、2023年度比では減少している。</p> <p>④ 試作品や特注品の製造を通じた新たな価値の提供 【新規受注件数10件を継続】 ・2024年度は、浅井工場、本社で新製品が増加し目標を達成。</p> <p>⑤ 海老・海ぶどう養殖事業の拡大 【海老・海ぶどう養殖事業の売上高を2025年度までに60百万円以上とする】 ・2024年度は目標未達となつたが、2023年度比で売上増加となつた。海老の養殖事業では、販路拡大と海老の最適尾数管理および水質管理により歩留まりが改善したことを確認した。</p> <p>⑥ 働きやすい職場環境づくり 【労働災害件数0件とする】 ・2024年度の目標未達であるが、休業を伴う重大な労災事故は発生しておらず、発生事象については、安全衛生委員会等で再発防止を徹底している。</p> <p>【女性管理監督者を2030年度までに20%以上とする】 ・2024年度は目標未達であるが、今後は、浅井スマート工場で女性監督者の増員に取り組んでいく方針。</p>