

企 業 名	オークランド観光開発株式会社
実 行 日	2023年9月29日
実施時期	2025年8月
コメント	<p>KPI達成に向け順調に進んでいる。</p> <p>① 温室効果ガス排出量の削減</p> <p>【2020年度を基準に2030年度までに温室効果ガス排出量を20%削減する】</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024年度は2020年度比3.6%削減と目標達成するが、温浴施設の出店等により2023年度より増加。引き続き太陽光発電設備の導入等排出量削減に向けた取り組みを進める方針。 <p>【2025年3月までに店舗事務所および新規設備のLED照明の導入推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> 既存設備の切り替えを順次進め、100%導入達成。 <p>② 環境に配慮した経営</p> <p>【施設全店舗で年2回配管洗浄実施の継続】</p> <p>【月1回水質検査実施の継続】</p> <ul style="list-style-type: none"> 引き続き実施されている。 <p>③ 温浴事業を通じた長寿な地域社会への貢献</p> <p>【自社の売上全体に占める温浴施設関連の割合を2028年決算期までに90%にする】</p> <p>【2028年度までに温浴施設を3店舗出店する】</p> <ul style="list-style-type: none"> 総売上の約85%を占め、2025年8月現在全国で10店舗展開している。また、2026年までに1店舗、2028年度までに2店舗の出店を予定している。 <p>④ 働きやすく、働きがいのある職場環境の構築</p> <p>【2028年度決算期までに正社員の男女とも育児有給休暇取得率を100%にする】</p> <ul style="list-style-type: none"> 5名育休取得し、取得率100%。 <p>【女性従業員の割合（60%）を維持する】</p> <ul style="list-style-type: none"> パート従業員の大部分が女性で、全体で約70%を占めている。 <p>【温浴施設担当従業員における水利用設備環境衛生士の資格取得率を100%にする】</p> <ul style="list-style-type: none"> 温浴施設の責任者クラスにおいて100%取得。その他の施設従業員を含めると約60%取得している。 <p>⑤ 持続可能な都市形成の実現への貢献・地域社会発展への貢献</p> <p>【大学や地元企業との連携推進の継続】</p> <p>【災害時物資援助協定、一時避難場所協定の締結、協定の増加】</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025年3月に千葉県流山市と「大規模災害時の一時避難施設としての使用に関する協定」を締結している。 <p>【ギャンブル依存症対策・支援として基金への寄付など支援活動の実施】</p> <ul style="list-style-type: none"> 遊技業協同組合を通じて寄付活動等が実施されている。 <p>【地域の企業とコラボ商品の開発など、年一回以上連携事業を実施する】</p> <ul style="list-style-type: none"> 名古屋の老舗喫茶店とコラボレーションし、サウナハットやTシャツ、パフェグラス等を開発・販売している。