

企 業 名	三重精機株式会社
実 行 日	2023年8月31日
実施時期	2025年8月
コメント	<p>KPI達成に向け順調に進んでいる。</p> <p>① EV市場拡大への貢献 【2030年までにEV関連部品の売上を全体の売上構成比10%を達成する】 • 2024年度実績において目標達成。ただし、自動車業界の動向として、EVではなくHVを推進していく傾向にあり、今後はKPIの見直しが課題となっている。</p> <p>② 温室効果ガス排出量の削減 【2035年までにScope1、2のネットゼロを達成】 • 使用電力をすべてカーボンフリー電力に切り替え、Scope2のネットゼロを2023年度に達成済み。Scope1のネットゼロに向けて社用車のPHEVへの切り替えを実施し、2024年度の実績は2023年度比でCO₂排出量が減少していることを確認した。</p> <p>③ 環境配慮経営 【水質検査の定期的な実施継続による海洋汚染防止の徹底】 【ISO14001の継続更新】 • 継続して実施・更新しており、海洋汚染防止などの取り組みが積極的に行われている。</p> <p>【廃棄物の適切な処理の継続による廃棄物排出量を毎年前年比1%低減する】 • 廃プラの削減により前年比1%削減を達成した。</p> <p>④ 高品質な製品の提供 【ISO9001の継続更新】 • 継続して更新している。</p> <p>【年間の不良品発生件数を前年ベンチマークより5%低減する】 • 2024年度は新しい社員が増え熟練工が減員となり2023年度比でベンチマークが悪化している。</p> <p>⑤ 医療分野への貢献 【医療分野の売上を2030年までに全体の売上構成比2%を達成する】 • 2024年度も目標未達成であるが、引き続き展示会やビジネスマッチングなどを通じて営業活動を行う方針。</p> <p>⑥ 働きやすい職場環境の提供 【男性の育休取得率の増加】 【女性の育休取得率100%の維持】 • 2024年度は男性約34%（昨年度比29%増）、女性100%となっている。引き続き取得促進に向けた取り組みを進める方針。</p> <p>【労働災害件数を年間0件とする】 • 2024年度は目標未達成。休業となるような重大な労働災害は発生していないが、労働安全衛生委員会などで再発防止策を徹底していることを確認した。</p>

⑦ 従業員の育成

【自社教育プログラムにおける、プログラミングにかかる資格取得者を毎年15人増やす】

- ・2024年度は目標未達成。試作の仕事が多く対応できていなかったが、2025年度は資格取得者増加に取り組んでいることを確認した。

⑧ ダイバーシティの推進

【2030年までに女性管理職を2人配置する】

- ・2025年度は候補者には打診を行うが、本人の意志により課長職以上の登用はなかった。

⑨ 事業活動を通じた社会貢献

【職業体験の受入継続】

【地元人材採用の継続】

- ・地元の工業高校からのインターン受け入れを継続し、ハローワークを通じた採用などを引き継ぎ実施しており、事業を通じて社会貢献が行われている。