

企業名	株式会社アドバンスソフト
実行日	2023年3月31日
実施時期	2025年10月
コメント	<p>KPI達成に向け順調に進んでいる。</p> <p>① 温室効果ガス排出量の削減</p> <p>【自社の温室効果ガス排出量を可視化し、削減に対応する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社のScope1・2排出量はゼロ。Scope3は算定中。削減策として、従業員の通勤・出張に伴う排出量削減を目的にテレワークを推進。また、グリーンオフィス推進の一環として観葉植物を設置していることを確認した。</li> </ul> <p>【融資期間中に温室効果ガス排出量算定システムを開発し、商品化する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・商品化を目標としているが、他案件を優先しているため進捗は停滞している。</li> </ul> <p>② 安心・安全な社会インフラへの貢献</p> <p>【自社作成システムにおける重大障害発生件数ゼロの継続】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・重大障害は発生していない。</li> </ul> <p>【ISO9001、ISO27001の継続更新】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ISO9001およびISO27001は、2025年4月に更新済みである。</li> </ul> <p>【自治体関連向け新システムの開発および受注増加】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新システムの開発を継続実施していることを確認した。</li> </ul> <p>③ 安心して活躍できる雇用環境の実現および社会貢献への取り組み</p> <p>【「Microsoft Azure Integration and Security」または「Microsoft Azure Infrastructure Solutions」いずれかの資格取得者を3名増加する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年12月に「Microsoft Azure Fundamentals」合格者が1名いることを確認した。</li> </ul> <p>【女性、外国人人材を毎年1名以上採用する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性は2025年に3名採用。外国人は2024年に1名採用し、以降の採用はない。</li> </ul> <p>【健康経営優良法人認定を毎年取得し、ブライツ500の取得を目指す】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2026年度の健康経営優良法人認定において、ブライツ500に初めて選出された。</li> </ul> <p>【2022年度を基準として、毎年、時間外労働時間を50%削減】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年度は、2023年度比で36%の削減である。</li> </ul> <p>【インターンシップおよび職業体験の継続受入】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東海地区の大学4校を対象に、継続して受け入れを行っていることを確認した。</li> </ul>