

企業名	株式会社こちの薬局
実行日	2024年7月31日
実施時期	2025年12月
コメント	<p>KPI達成に向け順調に進んでいる。</p> <p>① 環境に配慮した経営の推進</p> <p>【2024年度中に温室効果ガスの排出量の算定を開始する。以降は目標を設定し、目標に沿った削減計画を立てて2024年度排出量より毎年削減する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・CO₂排出量の算定を開始し、2030年までにCO₂排出量を2023年度比50%以上削減する目標を設定した。2024年度はScope1で54%、Scope2で8%の削減を達成している。 <p>【2025年度までに全店舗の照明をLEDへ切り替える】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・店舗照明のLED化達成率は現状90%であり、残りは1店舗の一部のみである。 <p>【2027年度までに営業用車両をEV化する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・営業用車両2台は、いずれもEV車両に切り替え済みである。 <p>【2028年度までに店舗に屋根置き太陽光発電設備を設置する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全3店舗のうち2店舗は、太陽光発電設備を設置済みである。残り1店舗は、設置条件が不適合となった。 <p>【2025年度までに2023年度比でレジ袋使用率を50%削減し、以降も毎年削減を続ける】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイバッグの推奨やレジ袋価格の見直しにより、レジ袋使用率は99%削減している。 <p>② 在宅訪問や地域団体と連携した地域医療への貢献</p> <p>【在宅訪問事業拡大に対応した薬剤師資格取得者を2025年度までに1名増員する。以降も事業拡大に伴い増員していく（2024年6月時点:12名）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2026年4月に1名増員が確定し、13名となることを確認した。 <p>【愛知県より認定される妊婦・授乳サポート薬剤師の認定薬剤師を2030年度まで2年で1名ずつ、累計3名増加させる（2024年6月時点:2名）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・妊婦・授乳サポート薬剤師の認定薬剤師は1名増加している。 <p>③ ダイバーシティ経営の推進と安心・安全な医療インフラへの貢献</p> <p>【健康経営優良法人認定を2024年度中に取得し、以後継続する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2026年度も引き続き認定を取得済み。 <p>【有給休暇取得率100%を継続する】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得率100%を継続している。 <p>【2030年度までに週休3日制を導入し、従業員のワーク・ライフ・バランスの充実を図る】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・夜間勤務等の人員体制の整備を前提として導入を検討していることを確認した。 <p>【2030年度までにパートから社員登用を2名以上行う】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員登用候補者が2名おり、本人の意向を確認のうえ社員登用を行う方針である。 <p>【登録販売資格保有者を2026年度まで1名、2028年度までに1名、2030年度までに1名増加させる（2024年6月時点：1名）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・資格保有者は増加していないが、引き続き取得を推奨する方針であることを確認した。 <p>【女性の管理職人数を2030年度までに1名増加させる（2024年5月末時点：1名）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3店舗の管理薬剤師が女性となり、女性管理職が2名増加している。 <p>【労災発生件数0件を継続する（2022年度：0件）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労災発生件数は0件を維持している。