

企業名	株式会社加藤鉄筋
実行日	2025年7月18日
実施時期	2025年12月
コメント	<p>KPI達成に向け順調に進んでいる。</p> <p>① 環境に配慮した経営の推進</p> <p>【2023年度を基準として、2030年度までにCO<sub>2</sub>排出量を42%削減する（2023年度実績：109.22t-CO<sub>2</sub>）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社トラックが増え軽油使用量が大幅に増加したことにより、2024年度のCO<sub>2</sub>排出量は181.10t-CO<sub>2</sub>と2023年度比65.8%増加した。今後自社保有車両を環境対応車へ切り替えることにより、CO<sub>2</sub>排出量を削減していく方針である。</li> </ul> <p>【2030年度までに自社保有車両のうち環境対応車（EV、HV等）を5台以上にする（2025年5月時点：環境対応車1台/全18台）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2025年8月末時点で全17台中1台がHVであり、台数に変化はないことを確認した。今後は車両の入れ替え時に環境対応車の導入を進めていく方針である。</li> </ul> <p>② 社会インフラ向上への貢献および土木工事業への参入</p> <p>【2030年度までに売上高を10億円以上にする（2023年度売上高：4.8億円）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年度売上高は6億円となり、堅調に推移している。</li> </ul> <p>【2027年度までに鉄筋加工関連以外に新たな土木関連工事を受注する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年度中にとび工事業の許可申請を行い、2025年度中より受注開始が見込まれる。</li> </ul> <p>③ 安全で働きやすく、やりがいのある職場環境の構築</p> <p>【2026年度までに土木施工管理技士（1級または2級）の取得者を5名以上にする（2025年5月時点：0人）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2026年3月時点で3名（1級：1名、2級：2名）が取得していることを確認した。引き続き社内啓発に取り組み、取得者数の増加を図る方針である。</li> </ul> <p>【2030年度までに従業員数を50人以上にする（2025年5月時点：31人）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2025年12月時点で従業員数は35名であることを確認した。今後も積極的に雇用創出を図る方針である。</li> </ul> <p>【2030年度までに業務内容による部署分けや人事評価制度の制定等、組織基盤の整備を行う】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業の堅調な拡大を背景に、早期に組織体制の整備を進める方針であることを確認した。</li> </ul> <p>【2025年度以降、安全労働衛生に係る講習を定期化する（年2回以上、現在定期講習なし）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2024年度は1回実施したことを確認した。社員全員が参加できる形で定期的を実施できるよう、引き続き体制整備に取り組む方針である。</li> </ul> <p>【業務中の重大な事故発生ゼロを継続する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・引き続き重大事故の発生はなく、事故ゼロを維持している。</li> </ul> <p>【2026年度までに健康経営優良法人認定を取得し、以降継続する】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2026年度の健康経営優良法人に認定済みであることを確認した。</li> </ul>