

タイホウフーズ株式会社

SDGs宣言

2024年 7月23日
タイホウフーズ株式会社
代表取締役 小野 英昭

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

「人権・労働」

多様な人材が働きやすいと思える労働環境の整備と健康経営の実践により、全社員がやりがいや向上心を持って活躍できる会社を目指してまいります。

<主な取り組み>

- ✓ 国籍・性別・年齢を問わない多様な人材の採用と柔軟な勤務体系の整備によるダイバーシティ経営の実践
- ✓ 研修の充実によるスキルアップ支援の実施
- ✓ 健康診断後のフォロー継続やメンタルヘルスクア等による健康経営の促進

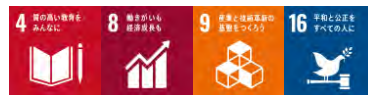


「公正な事業慣行・組織体制」

自らを磨き何事も前向きな姿勢で全社員が率先して動くことのできる企業を目指し続けてまいります。企業理念や経営方針を大切にした公正な事業を継続してまいります。

<主な取り組み>

- ✓ 経営計画の明確化および経営理念の周知による社内意識の統一
- ✓ 「改善コンクール」の開催等従業員の意見を反映できる体制の構築
- ✓ 自社事業の情報開示による透明性の確保
- ✓ 事業継続のための災害対策やBCPの取り組み推進



「商品・サービス」

ミスタードーナツのフランチャイズ店舗経営企業としてお客様にご満足いただける店舗運営を行い、心地良いひとときをお客様に提供し、地域の賑わいの場となる店舗であり続けます。

<主な取り組み>

- ✓ 定期的な衛生点検により常に清潔で居心地の良い店舗運営の実施
- ✓ 品質・安全管理の徹底により高品質な商品の提供
- ✓ お客様からのご意見に真摯に向き合い社内周知と改善の徹底
- ✓ フードロス削減や省エネ設備利用による環境配慮の推進



「地域貢献・社会貢献」

創業50年を超え、地域との繋がりをこれまで以上に大切にし、次世代人材の教育支援や社会貢献活動に取り組み、住み続けられるまちづくりの実現に貢献してまいります。

<主な取り組み>

- ✓ 各自治体や商工会と連携し催事出店による賑わいの創出
- ✓ 地域人材の採用や地域取引先との接点維持強化
- ✓ 地元の学生の職場体験の受け入れ推進
- ✓ 社会福祉活動への寄付の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。