株式会社　学宝社

SDGs宣言

２０２５年　４月　１日
株式会社　学宝社
代表取締役社長　児玉　紳

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

「商品・サービス」

次世代を担う子どもたちの学力向上を支援するため、1966 年の創業以来培ってきた出版事業のノウハウを活かし、正確で誰もが使いやすい教材を提供し、教育を通じて持続可能な地域社会の発展に貢献してまいります。

<主な取り組み>

- ✓紙を主体としながらデジタルを融合し、学力向上につながる教材を提供
- ✓UD（ユニバーサルデザイン）フォントの活用や教科書の理解が深まる教材の製作により、誰もが読みやすくわかりやすいと感じる教材を提供
- ✓充実した教師向けサービスの提供により教師の働き方改革を推進し、教育の質向上をサポート
- ✓教材の厳格な検品に加え不具合発生時の原因究明と迅速な対応の徹底

「環境」

事業活動を通して省エネ活動の推進・廃棄物の適切な処理を徹底するとともに、環境に配慮した出版事業を推進し、循環型社会の形成と地球環境の保全に貢献してまいります。

<主な取り組み>

- ✓エネルギー使用量の把握、省エネ活動の推進により CO_2 の削減に貢献
- ✓廃棄物の適切な処理の徹底と削減の推進
- ✓環境に配慮したインクや紙の使用により環境負荷を軽減
- ✓DX 化への取り組みを推進し、業務における紙の使用量を削減

「人権・働きがい」

人材育成と健康経営を促進するとともに多様な人材を登用し、従業員の健康と安全を大切にした取り組みを継続することで、皆が生き生きとやりがいをもち、風通しがよく働きやすい会社を創り上げてまいります。

<主な取り組み>

- ✓ハラスメント対策や労働安全衛生の徹底など安心して働ける環境の構築
- ✓雇用における男女の均等な機会・待遇の確保と女性活躍の推進
- ✓資格取得補助・定期的な研修など従業員のスキルアップを支援
- ✓人間ドックや健康診断の推奨、ストレスチェックの実施など健康経営の推進
- ✓ノー残業デーの推奨などワーク・ライフ・バランスの実現に貢献

「公正な事業慣行・組織体制」

「共に豊かな教育をめざす」というブランドスローガンのもと、教育に携わる企業として次世代人材の育成を支援するとともに、公平かつ公正な事業活動を徹底し、ステークホルダーの皆さまから信頼される企業であり続けます。

<主な取り組み>

- ✓プライバシーマークの取得など個人情報の適切な管理の徹底
- ✓情報管理の徹底や BCP 対策の推進
- ✓ブランディング委員会など企業価値向上への取り組みを推進
- ✓内部統制の推進と定期的なコンプライアンスチェックの実施により、法令遵守の意識の徹底

SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。